

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт теоретической и экспериментальной биофизики  
Российской академии наук  
(ИТЭБ РАН)**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке прохождения диспансеризации в Институте теоретической и  
экспериментальной биофизики РАН (ИТЭБ РАН)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации в Институте теоретической и экспериментальной биофизики РАН (ИТЭБ РАН) (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

1.2. В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем пункта 1.2., при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год.  
(абзац второй введен приказом от 07.08.2020 № 75)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

**2. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В СЛУЧАЕ ПРОХОЖДЕНИЯ  
ИМИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ**

2.1. На время прохождения диспансеризации работники освобождаются от работы на основании письменного заявления.

2.2. На время прохождения диспансеризации за работниками сохраняется место работы и должность.

2.3. Согласованные рабочие дни, в которые работники отсутствуют для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка.

### 3. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПЕРИОДОВ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

3.1. Для прохождения диспансеризации работники пишут заявление (образец представлен в Приложении к Положению), в котором указывают конкретные даты прохождения диспансеризации и согласовывают их с руководителем структурного подразделения или лицом, временно исполняющим его обязанности. О своем намерении пройти диспансеризацию работники обязаны письменно уведомить работодателя не позднее, чем за пять рабочих дней до прохождения диспансеризации.

3.2. В случае несогласования непосредственным руководителем даты освобождения от работы, указанной в заявлении, работникам предлагается выбрать другую дату.

3.3. Согласование руководитель структурного подразделения оформляет в виде визы на заявлении.

Согласованное заявление передается в отдел кадров не позднее, чем за пять рабочих дней до прохождения диспансеризации.

3.4. Работодатель издает приказ об освобождении от работы для прохождения диспансеризации, с которым работники должны ознакомиться под подпись.

3.5. Работники предоставляют в течение трех рабочих дней справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату (даты) прохождения диспансеризации, для подтверждения отсутствия на рабочем месте и оплаты дня (дней) диспансеризации.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного  
комитета ИТЭБ РАН

к.б.н

 Е.Н. Ильясова



2020 г.

Приложение  
к Положению о порядке прохождения  
диспансеризации в Институте теоретической и  
экспериментальной биофизики РАН (ИТЭБ РАН)

### ОБРАЗЕЦ

Директору Института теоретической и  
экспериментальной биофизики Российской  
академии наук (ИТЭБ РАН)  
д.б.н., профессору Белецкому И.П.

от \_\_\_\_\_  
должность

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
структурное подразделение

\_\_\_\_\_  
ФИО

\_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу освободить меня от работы \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи с прохождением  
диспансеризации.

\_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи