

Председатель первичной профсоюзной
организации ИТЭБ РАН

 Е.Н. Ильясова
2023 г.

И.о. директора ИТЭБ РАН
к.ф.-м.н.

 И.И. Селезнева
2023 г.

Этический кодекс научного работника ИТЭБ РАН.

1. Этический кодекс научного работника ИТЭБ РАН (далее — Кодекс) является внутренним нормативным актом, который принимается **Ученым советом** и утверждается директором ИТЭБ РАН. Внесение изменений и дополнений в Кодекс определяется порядком его принятия.

2. Научный работник должен считать недопустимым проявление любых форм нарушения научной этики. Мошенничество, в частности, фальсификации данных, пиратство, плагиат и другие формы нарушения авторских прав являются самыми серьезными нарушениями научной этики.

3. Научный работник в своих публикациях и публичных выступлениях может использовать научные данные других исследователей только при условии, что ссылается на источник информации и проводит четкую границу между своими и чужими данными. Не допускается фальсификация научных результатов или наукометрических показателей, использование материалов работ, выполненных совместно с другими исследователями, без согласия последних.

4. При публикации результатов исследования все, кто принимал творческое участие в работе, должны быть отмечены как соавторы; в случае необходимости может быть отмечен личный вклад каждого. Соавторство по административной или родственной линии без личного вклада в работу недопустимо.

5. Научный работник, предоставляя информацию в СМИ, в научно-популярные издания или при публичных выступлениях в аудиториях слушателей, не обладающих профессиональной осведомленностью, должен исходить из принципа «Не навреди!» и давать только достоверную и уже проверенную информацию в рамках своей компетенции.

6. Научный работник несет персональную ответственность за честную и добросовестную оценку научных работ своих коллег, их кандидатских и докторских диссертаций. Выступая в роли оппонента при защите диссертационных работ, научный

работник должен быть беспристрастным. В ходе экспертного рассмотрения научный работник должен сохранять независимость в вынесении заключения, но быть корректным в своих высказываниях, не унижая достоинство коллеги.

7. Научное исследование не должно причинять вред человеческому сообществу и окружающей среде. В медико-биологических исследованиях следует руководствоваться принципами биоэтики.

8. Научное сообщество должно направлять усилия на подготовку и развитие молодых ученых, при этом воспитание научной смены не должно ограничиваться только освоением практических навыков, необходимых для проведения исследований, а обязательно должно включать основные этические стандарты и нормы науки.

9. Каждый научный сотрудник ИТЭБ РАН должен быть ознакомлен с данным кодексом, являющимся неотъемлемой частью трудового договора. Научный работник, нарушивший Этический кодекс, несет моральную ответственность перед научным коллективом ИТЭБ РАН и обществом в целом. При выявлении неэтичных или непрофессиональных действий научного работника научное сообщество ИТЭБ РАН незамедлительно должно давать им соответствующую оценку, исходя из данного кодекса и законодательства РФ.

10. В случае нарушения «Этического кодекса» после рассмотрения на комиссии Ученого совета обстоятельств факта нарушения, доказательств самого факта и тяжести нарушения администрация института оставляет за собой право учесть это обстоятельство при проведении аттестации, рекомендации включения в состав экспертных советов, прохождении по конкурсу, а также при наложении дисциплинарных взысканий вплоть до расторжения трудового договора.